

Introduction

Chapitre 1 : Principes généraux

1^{ère} partie : Quelques éléments de repères sur la Fonction Publique

2^{ème} partie la notion de gestion des ressources humaines

3^{ème} partie Sensibilisation à l'histoire du monde du travail et aux enjeux de la Gestion des ressources Humaines

Chapitre 2 : Les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines dans la fonction publique

- 1^{ère} partie : Comprendre le code général de la fonction publique
- 2^{ème} partie : Piloter la mise en œuvre opérationnelle des politiques de ressources humaines d'une administration ou d'un établissement public de l'état,
- 3^{ème} partie : Identifier les dispositions régissant le dialogue social dans la fonction publique et en comprendre les enjeux
- 4^{ème} partie : contribuer à la mise en œuvre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences,
- 5^{ème} partie : S'inscrire dans des démarches permettant l'amélioration de la qualité de vie au travail, la prévention des risques et la prise en compte du handicap

Chapitre 3 : Les nouveaux enjeux du management et ses conséquences sur la GRH.

- 1^{ère} partie : Accompagner les stratégies de compétitivité des organisations (gestion de projet, GRH et négociation sociale, GRH et gestion stratégique)
- 2^{ème} partie : Améliorer la gestion qualitative (compétences) de l'emploi (GRH et gestion de la carrière des agents et gestion individualisée)
 - 3^{ème} partie : Travailler sur la conduite du changement, l'amélioration des organisations et des conditions de travail (Dialogue social, instances représentatives du personnel)
 - 4^{ème} partie : management et leadership

Conclusion :

La gestion des ressources humaines dans la fonction publique partie intégrante du management en constante évolution : une chance et une nécessité.